

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников ГБУК города Севастополя «Региональная информационно-библиотечная система»

1. Общие положения

1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Государственного бюджетного учреждения культуры города Севастополя «Региональная информационно-библиотечная» (далее – Учреждение) разработан на основании Федерального закона от 25 декабря 2008г. №27-ФЗ «О противодействии коррупции», указы Президента Российской Федерации от 19.05.2008г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции», от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»
2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.
3. Термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупция также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

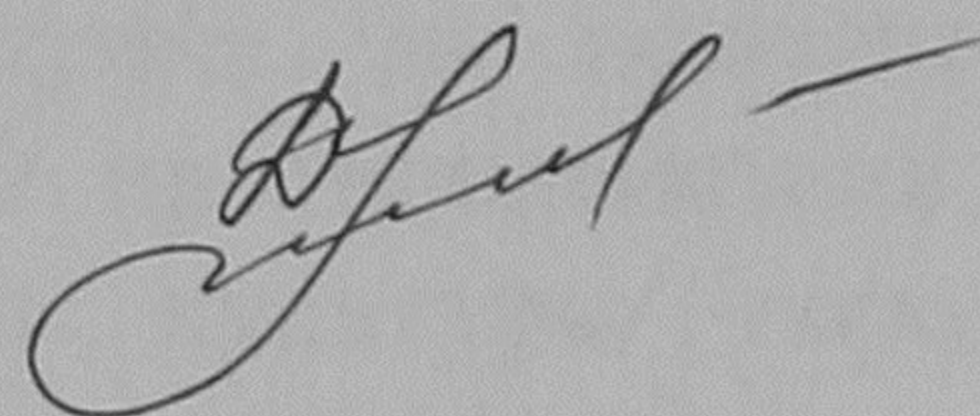
- 2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников) от формальных и неформальных санкций.
- 2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:
 - обеспечение конфиденциальности сведений;
 - защита от неправомерного увольнения и иных прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
 - меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Ведущий юрисконсульт



С.В. Дубчак